

## Forum Live ou Forum actif

### Le Principe :

Les méthodes pédagogiques actuelles sont souvent traditionnelles et limitent parfois l'engagement des participants lors des formations.

Elles illustrent des problématiques mais ne permettent pas forcément l'appropriation des concepts.

Par le théâtre vivant, le stagiaire devient un observateur privilégié, il est transporté dans sa réalité, il voit, ressent des situations qui ne lui sont pas étrangères et auxquelles il est parfois confronté.

### Vos attentes principales :

Apporter de nouvelles connaissances et compétences durables de la façon la plus efficace, rapide et efficiente

#### **Mais aussi**

Renforcer la prise de recul, favoriser l'émergence d'une prise de conscience individuelle et collective, faire travailler les salariés ensemble

### La préparation

Nous analysons votre besoin et les points d'améliorations que vous souhaitez travailler

Nous identifions les connaissances que vous souhaitez renforcer

Nous scénarisons de la façon la plus proche de vos réalités des saynètes pédagogiques

### Les interventions

Les interventions sont coanimées par deux intervenants.

Une **première phase** est consacrée à l'apport de concepts opérationnels et pratiques définis lors de la phase de préparation. La pédagogie s'appuie sur une méthode déductive originale et dynamique.

Lors de la **deuxième phase** l'intervention se déroule sous le format « **Forum Live** »

- Les stagiaires désignent un animateur
- Une saynète est jouée et présentée au groupe  
*La saynète est conçue à partir de scénarios vécus dans l'organisation et comportera des attitudes, actions, situations, réactions clés qui doivent être améliorés pour atteindre l'objectif fixé.*
- A l'issue de la présentation, l'animateur désigné anime les débats. Le groupe a pour mission d'analyser collectivement la situation à partir de leur propre expérience et des concepts présentés ; Le groupe apporte des suggestions de modifications aux acteurs.

- L'animateur demande aux acteurs de réaliser la saynètes avec les modifications.
- Les débats reprennent
- Les saynètes sont rejouées avec ces indications. La saynètes est rejouée autant de fois que nécessaire pour arriver à un résultat probant et validé par tous.

**Lors de la troisième phase,** les intervenants apportent un nouvel éclairage sur les concepts.

Il est joué et analysé autant de saynètes que de concepts.

#### « Forum Actif »

Les saynètes sont jouées de la même manière mais cette fois ci-après l'analyse c'est l'un des membres du groupes qui va prendre la place d'un des comédiens.

Le comédien restant intègre les données et réagit en fonction du stagiaire.

#### Exemple de d'intervention :

Une organisation avec 60 cadres qui souhaitait développer leurs compétences en management et renforcer leur cohésion.

Une journée de préparation avec l'entreprise

Deux jours de conception

Deux jours de formation par groupe de 20 cadres en résidentiel :

- Premier jour : rappel sur les concepts
- Deuxième jour : « Forum Live » et « Forum Actif »