

## PROGRAMME DE FORMATION



### « Construire l'entreprise de demain Partager une vision et donner du sens » Grâce à la Méthode LEGO® SERIOUS PLAY®»

#### Préambule

Cette méthodologie de travail en équipe est le fruit de recherches approfondies menées depuis les années 90 entre le groupe LEGO®, des enseignants chercheurs du MIT de Boston et de l'IMD de Lausanne. Elle est à l'origine du retournement spectaculaire des résultats du groupe LEGO® au début des années 2000.

La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® (Jeu sérieux Lego) est un processus de facilitation qui réveille l'imagination, engage tous les participants à 100%, permet de communiquer en 3D et de faire face à des défis complexes et abstraits, en utilisant des briques LEGO® pour construire des métaphores et raconter un récit (story telling).

Les résultats obtenus dépassent les attentes. Plus imaginatives et plus impliquées dans le diagnostic, l'élaboration de solutions et l'identification d'actions de mise en œuvre, les équipes libèrent leur créativité et leur potentiel humain grâce à cette nouvelle méthode utilisée avec succès dans le monde entier par des milliers d'équipes dirigeantes d'organisations publiques et privées afin d'apporter des solutions et un engagement partagé pour réussir les défis stratégiques.

- Un outil de jeu sérieux qui optimise la réflexion, la communication et la résolution de problèmes;
- C'est une méthode qui favorise une participation à 100% de tous et toutes et en libérant le potentiel créatif de chacun;
- Le processus permet aussi de prendre ensemble des décisions meilleures et plus rapides;
- Les briques LEGO® sont utilisées pour créer un langage commun et impliquer activement chacun dans le processus

**LEGO® SERIOUS PLAY® n'est pas uniquement un jeu, c'est un mode d'expression dans une posture décisionnelle avec un « lâcher prise » maîtrisé.**

**Modalités de mise en œuvre :** stage en présentiel

**Public :** Toute personne

**Prérequis :** aucun

**Modalité d'accès à la formation :**

Bulletin d'inscription

**Objectifs opérationnels à atteindre en termes de compétences :**

L'atelier Lego® Serious Play® permettra aux participants d'améliorer leurs pratiques professionnelles et collaboratives tout en renforçant leurs compétences comportementales et relationnelles.

Le Lego® Serious Play permet d'avoir une vision globale de la stratégie et ainsi, de la faire vivre réellement aux parties prenantes lors d'ateliers collaboratifs

**Objectifs pédagogiques :**

A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Stimuler sa créativité, son imagination, sa réflexion, ses capacités d'innovation
- Tester de nouvelles méthodes de résolution de problèmes
- Améliorer sa capacité à travailler en équipe, sa communication, établir des relations professionnelles authentiques et constructives
- Favoriser l'intelligence collective, l'engagement, développer la cohésion à travers le jeu et la production individuelle et collective d'idées/de solutions
- Asseoir son leadership, gagner en confiance et en impact personnel

**Contenu et programme de la formation :**

## **Méthode et contenu**

### **Le recours aux métaphores pour les défis de construction**

Les défis de construction sont lancés en utilisant des métaphores qui sont la clé de voûte de ces exercices. Les métaphores sont employées pour permettre de modéliser en 3D des constructions illustrant la question posée.

### **La parole aux mains**

La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® se consacre à l'apprentissage par les mains. Ainsi, les contributeurs doivent, dans un laps de temps assez court, manipuler et assembler les briques sans réfléchir. En effet, la courte durée de l'exercice oblige à agir avec les mains de façon instinctive sans réfléchir. Ces exercices rapides de construction de compétence favorisent l'action, la réflexion venant ensuite.

### **Le story-telling**

La construction est ensuite expliquée par le contributeur sous forme d'histoire, dans un laps de temps également restreint, aux autres participants sous l'œil attentif du facilitateur.

- Le Défi : le formateur facilitateur pose une question au groupe et lance un défi.
- La Construction du modèle : les participants, en individuel ou en collectif, effectuent une construction de modèles Lego® selon le défi lancé par le facilitateur
- Partage/échanges : échanges autour des modèles : chaque participant explique sa construction, partage son histoire, donne du sens au modèle qu'il a construit.
- Questions : le groupe questionne, exprime ses points de vue sur les différents modèles construits et sur ce qu'ils représentent
- Chaque activité devra respecter un timing précis, afin d'inciter à l'action et de conserver la dynamique de l'atelier :
- 5 à 10 minutes pour la construction d'un modèle individuel
- 15 à 20 minutes pour la construction d'un modèle collectif

## **Etapes**

- Construire des Modèles Individuels
- Construire des Modèles Partagés
- Créer un Paysage
- Faire des Connexions
- Construire un Système
- Jouer l'émergence et les Décisions
- Extraire des Grandes Lignes Directrices

## **Encadrement de la formation :**

La formation est encadrée par Nicolas BOURGUIGNON qui assure la coordination de l'équipe pédagogique et administrative. Il est garant du respect du programme prévisionnel défini

## **Qualité du ou des formateurs :**

Nicolas BOURGUIGNON est Directeur Générale d'une entreprise de formation depuis plus de 20 ans et formateur et consultant en management et leadership.

Il est Certifié facilitateur à La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® (Jeu sérieux Lego)

Il pratique les jeux « sérieux » dans ses pratiques de formation comme l'improvisation théâtrale, le théâtre d'entreprise, les escapes games ....



Il a travaillé pour et avec le CJD de Besançon à de nombreuses reprises soit lors de stages d'improvisation, mise en scène de rencontre régionale ou aide à l'organisation de biennale (2021). Il a créé des saynètes pour le CJD sur le thème « être un bon chef »

## **Moyens et méthodes pédagogiques :**

Une approche ludique et interactive permettant de stimuler sa créativité et ses capacités d'innovation

Un langage commun pour favoriser la communication et la discussion entre les participants

L'implication active et la mise en valeur de chaque participant

## **Les « plus » de cette approche originale :**

Décalage: les participants sont placés en dehors de leur contexte professionnel pour mieux se connaître et expérimenter de nouveaux comportements.

- Utiliser son cerveau droit
- Construire une vision partagée
- Favoriser l'intelligence collective
- Donner la possibilité de réfléchir avant de s'exprimer

- Traiter en temps réels des défis complexes
- Aider à avoir une écoute active
- Utiliser les différents styles de la communication

*La puissance du « Savoir par les mains »*

*Nos mains sont connectées à 70 – 80 % avec nos cellules cérébrales. Notre cerveau est limité dans le nombre d'informations qu'il peut traiter en même temps, de façon consciente : c'est ce que nous appelons la « mémoire de travail » ou « mémoire court terme ».*

*La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® part du principe que chacun apporte son unicité et sa valeur dans les échanges, les décisions et les résultats.*

**Suivi, évaluation de la formation :**

QCM ou étude de cas/mise en situation  
Évaluation de la formation par les participants  
Remise d'une attestation en fin de formation

**Validation et sanction de la formation :**

Une attestation de stage est systématiquement remise à l'issue de la formation conformément aux dispositions réglementaires.

**Durée de la formation et modalités d'organisation :**

Durée : 1 jour, soit 7 heures

Horaires prévisionnels : 9h00-12h00 13h30- 17h30

Lieu et moyens techniques :

La formation se déroule dans une salle spacieuse en tenue décontractée

Nombre de stagiaires : entre 8 et 12 stagiaires

Tarif pour les 2 jours hors frais de déplacements : 1500€